

ORIENTAÇÕES DE PREENCHIMENTO E ELABORAÇÃO DA PROPOSTA

- a) O licitante deverá indicar os sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas ou sentenças normativas que regem as categorias profissionais que executarão o serviço e as respectivas datas bases e vigências, com base na
- b) Em todo caso, deverá ser garantido o pagamento do salário normativo previsto no instrumento coletivo aplicável ou do salário-mínimo vigente, o que for maior.
- c) É de responsabilidade da licitante a indicação da CCT/ACT que embasou sua proposta, tendo em vista seu enquadramento sindical ou, em caso de vinculação sindical plúrima, norma coletiva de trabalho que envolva os segmentos profissionais cujas atividades estejam contempladas no objeto da licitação, observadas categorias profissionais diferenciadas e eventual aplicação de benefícios da categoria profissional preponderante.
- d) Em conformidade com o Acórdão TCU nº 1207/2024-Plenário e Decreto nº 12.174/2024, somente serão aceitas propostas que adotem, na planilha de custos e formação de preços, valor igual ou superior ao orçado pela administração, que corresponderá à soma do salário e do auxílio-alimentação, conforme valores a serem informados no item 9.3 do Termo de Referência.
- e) Não se admitirá proposta que apresente preços global ou unitários simbólicos, irrisórios ou de valor zero, incompatíveis com os preços dos insumos e salários de mercado, acrescidos dos respectivos encargos, ainda que o ato convocatório da licitação não tenha estabelecido limites mínimos, exceto quando se referirem a materiais e instalações de propriedade do próprio licitante, para os quais ele renuncie a parcela ou à totalidade da remuneração.
- f) A Contratada deverá arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento dos quantitativos de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, como o quantitativo de vale-transporte; porém o subdimensionamento intencional após o erro ser acusado pelo pregoeiro e concedido prazo para ajustes, relativo a tarifas ou tributos e custos decorrentes de aplicação de lei, sentença normativa, acordo coletivo, convenção coletiva ou outros instrumentos legais, tornará o item presumivelmente inexecutável e poderá implicar em desclassificação da proposta se desacompanhado de documentação comprobatória de isenção, prestação alternativa ou outro tipo de
- g) Se o regime tributário da empresa implicar o recolhimento de tributos em percentuais variáveis, à exemplo do regime do Lucro Real, a previsão adequada será a que corresponde à média dos efetivos recolhimentos da empresa nos últimos doze meses. Para tanto, será exigida a comprovação pela apresentação de documentos de Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS /PASEP e COFINS dos últimos 12 (doze) meses anteriores a data da licitação, ou outro meio hábil quando da apresentação da sua proposta, em que seja possível demonstrar as alíquotas médias efetivas.
- h) Considerando que será adotada a Conta Vinculada como ferramenta de mitigação dos riscos trabalhistas, a licitante deverá consignar obrigatoriamente em sua planilha, os percentuais incidentes sobre a remuneração previstos na IN 05/2017 e no Caderno Técnico de Logística sobre Conta Depósito Vinculada bloqueada para movimentação da SEGES/MP, visto que durante a execução do contrato estes serão os percentuais a serem aplicados sobre a remuneração e retidos das notas fiscais para depósito na conta vinculada.
- i) Caso a licitante utilize percentuais diferentes dos previstos pela Administração na Planilha de Custos e Formação de Preços Estimativos - Anexo I.B do Edital, para os custos relativos a eventos futuros e incertos, à exemplo do aviso prévio indenizado, aviso prévio trabalhado, ausências por doença, licença maternidade, licença paternidade, ausências legais, ausências por acidente de trabalho, deverá apresentar a memória de cálculo utilizada e metodologia empregada, podendo ser recusadas pela Administração caso não sejam coerentes matematicamente ou não comprovem a exequibilidade mínima para cobrir os custos durante a execução do contrato.
- j) Durante a execução do contrato, os custos indicados no subitem acima poderão ser reduzidos ou zerados em negociação entre as partes, com base nas ocorrências registradas durante a execução.

k) O licitante deve preencher o item “Seguro Acidente de Trabalho” do submódulo 2.2 da planilha de custos e formação de preços com base na multiplicação do percentual do RAT de sua atividade preponderante pelo percentual do seu FAP, a serem comprovados no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação do Extrato FAP ou outro documento apto a fazê-lo.

l) A licitante convocada para ajustar a planilha de custos de sua proposta aos subitens acima e não o fizer, estará sujeita a desclassificação.

m) Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo fornecedor, no prazo indicado pelo sistema pelo pregoeiro, desde que não haja majoração do preço e que se comprove que este é o bastante para arcar com todos os custos da contratação;

n) Após a aceitação da planilha de custos e formação de preços, a licitante será convocada no sistema para negociar os valores com a finalidade de ajustar o valor final do lance ao valor aceito da planilha de custos.

o) Cumpre salientar que não serão aceitos nas propostas custos previstos na CCT ou ACT cuja redação do instrumento coletivo apontam para oneração exclusiva do tomador ou administração pública, sendo vedada a assunção pela Administração, conforme §2º, art. 135 da Lei nº 14.133/2021, bem como no parágrafo único, Art. 6º da IN SEGES nº 5/2017 e Parecer nº 00004/2017/CPLC/PGF/AGU e outros correlatos ao tema.

p) No preenchimento da planilha, preencher somente os campos destacados em amarelo uma vez que a planilha está automatizada.

ANEXO I.E MODELO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS										
MODELO DE PROPOSTA										
A. IDENTIFICAÇÃO										
RAZÃO SOCIAL:								CNPJ:		
ENDEREÇO COMPLETO:										
DADOS BANCÁRIOS:										
REPRESENTANTE LEGAL: (NOME, RG E CPF)										
TELEFONE:										
E-MAIL:										
B. ITENS DA PROPOSTA										
Grupo	ITEM	Tipo de Serviço (A)	UNIDADE	Valor Proposto por Empregado	Qtde de empregados por posto	Valor Proposto por Posto (D)	Qtde de Postos (E)	Qtde para fins de disputa (nº postos x 60 meses) (F)	Valor Mensal dos Serviços (G)	Valor Total para 60 meses (H)
				(B)	(C)	D = B X C		F = E X 60 meses	G = D x E	H = D x F
1	1	Vigilância armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 07h às 19h - Diurno - Local: Goiânia/GO - CATSER 23647	posto/mês	R\$ 0,00	2	R\$ 0,00	1	60	R\$ 0,00	R\$ -
	2	Vigilância armada de 12x36 horas de segunda-feira a domingo – 19h às 07h - Noturno - Local: Goiânia/GO - CATSER 23957	posto/mês	R\$ 0,00	2	R\$ 0,00	1	60	R\$ 0,00	R\$ -
	Total - Grupo 1								R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR GLOBAL DOS SERVIÇOS - GRUPO 1 (60 MESES)										R\$ 0,00
VALIDADE DA PROPOSTA										90 DIAS
OBSERVAÇÃO:										
1- Nos preços propostos, estão inclusos todos os custos necessários para a prestação dos serviços, todas as despesas com a mão de obra a ser utilizada, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, taxas ou quaisquer outras despesas que incidam ou venham a incidir sobre o objeto e que influenciem na formação dos preços desta proposta.										
2 - A quantidade a ser licitada refere-se à quantidade de postos multiplicada pelo número de meses.										

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VIGILANTE 12x36 DIURNO

Orientações de preenchimento: Preencher os campos destacados em amarelo uma vez que a planilha está automatizada.

Processo Nº 00676.000566/2026-36

Pregão Eletrônico nº...../2026

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Goiânia/GO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12x36 horas - Diurno	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Regime Tributário	

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		-
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
TOTAL DO MÓDULO 1			-

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	0,00
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		20,43%	0,00

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,00%	-
B	Salário Educação	0,00%	-
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	0,00%	-
D	SESC/SESI	0,00%	-
E	SENAC/SENAI	0,00%	-
F	SEBRAE	0,00%	-
G	INCRA	0,00%	-
H	FGTS	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		0,00%	0,00

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ -	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição	R\$ -	R\$ -
C	Seguro de Vida, Assistência ou Auxílio Funeral		-
D	Apoio, auxílios e serviços ao Trabalhadores (IAFAS)		-
E	Prêmio Cesta Alimentícia		-
F	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00%	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	-
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		20,43%	-

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 45 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) "=[((1/30)*45)/60]*5%"	0,00%	-
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	-
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias a cada ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) "=(22/30)/60"	0,00%	-

D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3		4,00%	-

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			-
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto) '= (8,33%+11,11%)/12'	0,00%	-
B	Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	-
E	Afastamento Maternidade	0,00%	-
F	Outros	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		0,00%	-

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação Indenizado - 30 min (Cláus. 47ª da CCT 2026/2027)	0,00	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,00%	-
4.2	Intrajornada	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 4		0,00%	-

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Equipamentos e EPI's	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		-

TOTAL DE ENCARGOS

24,43%

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	0,00%	-
B	LUCRO	0,00%	-
C	TRIBUTOS		
	PIS	0,00%	-
	COFINS	0,00%	-
	ISS	0,00%	-
VALOR DO MÓDULO 6		0,00%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	0,00
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D+E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	0,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		0,00
Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO		2
VALOR TOTAL POR POSTO		0,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VIGILANTE 12x36 NOTURNO

Orientações de preenchimento: Preencher os campos destacados em amarelo uma vez que a planilha está automatizada.

Processo Nº 00676.000566/2026-36

Pregão Eletrônico nº...../2026

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Goiânia/GO
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12x36 horas - Noturno	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE Á MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Regime Tributário	

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base		-
B	Adicional Periculosidade	0%	0,00
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
TOTAL DO MÓDULO 1			-

MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	0,00
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		20,43%	0,00

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,00%	-
B	Salário Educação	0,00%	-
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	0,00%	-
D	SESC/SESI	0,00%	-
E	SENAC/SENAI	0,00%	-
F	SEBRAE	0,00%	-
G	INCRA	0,00%	-
H	FGTS	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		0,00%	0,00

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte Desc. 6% salário base	R\$ -	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição	R\$ -	R\$ -
C	Seguro de Vida, Assistência ou Auxílio Funeral		-
D	Apoio, auxílios e serviços ao Trabalhadores (IAFAS)		-
E	Prêmio Cesta Alimentícia		-
F	Outros		-
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	0,00%	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	-
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		20,43%	-

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 45 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) "=((1/30)*45)/60)*5%"	0,00%	-
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	-
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias a cada ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) "=(22/30)/60"	0,00%	-

D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3		4,00%	-

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			-
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto) '= (8,33%+11,11%)/12'	0,00%	-
B	Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	-
E	Afastamento Maternidade	0,00%	-
F	Outros	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		0,00%	-

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação Indenizado - 30 min (Cláus. 47ª da CCT 2026/2027)	0,00	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2			-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,00%	-
4.2	Intrajornada	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 4		0,00%	-

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)
A	Uniformes		-
B	Equipamentos e EPI's		-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS			-

TOTAL DE ENCARGOS**24,43%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	0,00%	-
B	LUCRO	0,00%	-
C	TRIBUTOS		
	PIS	0,00%	-
	COFINS	0,00%	-
	ISS	0,00%	-
VALOR DO MÓDULO 6		0,00%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	0,00
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,00
Subtotal (A + B + C + D+E)		0,00
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	0,00
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		0,00
Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO		2
VALOR TOTAL POR POSTO		0,00

UNIFORMES - TODOS OS POSTOS					
Item	DISCRIMINAÇÃO	UNIDADE	QTDE. ANUAL	R\$ (UN.)	VALOR TOTAL
1	Calça Operacional - Calça comprida com bolsos laterais e traseiros com lapela e fechamento com velcro, fabricada em tecido Rip Stop profissional, reforço na parte traseira	Und	4	R\$ -	R\$ 0,00
2	Camisa de manga curta, tecido terbrim com a logomarca da empresa	Und	4	R\$ -	R\$ 0,00
3	Bota operacional impermeável, cabedal em couro e lona, solado antiderrapante colado, fechamento frontal com cadarços, na cor preto. Marca: Guartelá defender II dry ou similar.	Par	2	R\$ -	R\$ 0,00
4	Meias modelo cano alto, na cor preta	Par	4	R\$ -	R\$ 0,00
5	Cinto de nylon, durável, medindo aproximadamente 40mm de largura, na cor preto	Und	2	R\$ -	R\$ 0,00
6	Jaqueta de frio ou japona, impermeável, manga longa com capuz, abertura frontal com fechamento em velcro e botão, com logomarca da empresa	Und	1	R\$ -	R\$ 0,00
7	Prendedor de cabeça tipo rede (apenas para vigilantes do sexo feminino)	Und	4	R\$ -	R\$ 0,00
8	Capa de colete balístico	Und	2	R\$ -	R\$ 0,00
9	Cracha	Und	1	R\$ -	R\$ 0,00
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES					R\$ 0,00
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO					R\$ 0,00

